

# С наступающим праздником Светлого Христова Воскресения!

GAGAUZIYA  
HALK TOPLUŞUNUN  
GAZETASI

Gagauziyanin haberleri

# ВЕСТНИК

## Тагаучзессе

ГАЗЕТА  
НАРОДНОГО СОБРА-  
НИЯ ГАГАУЗИИ

Газета выходит по пятницам

ПЯТНИЦА, 22 АПРЕЛЯ 2011 г.

№33-34 (7805-7806)

## Дорогие жители Гагаузии, братья и сестры! ХРИСТОС ВОСКРЕСЕ!

Сердечно поздравляю вас с радостью Светлейшего праздника Воскресения Христова – радостью, превосходящей всякую другую радость, главной и основной в жизни христианина.

Распахнем же сердца наши навстречу Страдавшему и Умершему и Воскресшему ради нас.

Тысячи лет из года в год весть о начале вечного життя возвещается на просторах всего мира. И звучит благовест о Воскресении, о Жизни, звучит по-разному. Звучит то праздничным победным звоном колоколов на весь мир, то шепотком и робко, а то замирает, чтобы вдруг неведомой, незримой силой опять и опять возвестить, достигая наших сердец.

И сила эта – Любовь Христова к нам.

Сохраним же бережно этот зов к Жизни со всей нашей Родины, омывшейся верой сильных духом и их подвигом. И надеждой на бессмертие, данное Самим Христом,



победим власть греха и тьмы, восставших на Жизнь. И будем продолжать свидетельствовать о Воскресении Христа не только взаимными приветствиями и поздравлениями, но и действием силы Его Воскресения в наших делах на многотрудном по-

прище земном, дабы наследовать по неизреченной милости Господней вечную Пасху и бесконечную радость на Небесах.

Желаем вам света в душе, мира в доме и благоденствия.  
**ВОИСТИНУ ВОСКРЕСЕ ХРИСТОС!**

**С любовью о Воскресшем,  
Председатель Народного  
Собрания Гагаузии**

**Анна ХАРЛАМЕНКО.**

## Приглашаем на конкурс «Лучший предприниматель»

Уважаемые предприниматели!

Исполнительный Комитет Гагаузии и филиал Торгово-Промышленной Палаты РМ в Гагаузии приглашает вас принять участие в ежегодном конкурсе «Лучший предприниматель Гагаузии 2010 года».

В конкурсе могут принять участие экономические агенты, занятые в различных отраслях деятельности автономии и организационно-правовой формы собственности, зарегистрированные на территории Гагаузии, действующие не менее 2-х лет и обеспечивающие стабильный рост финансово-экономических показателей.

Заявление на участие в конкурсе подаются в срок до 28 ап-

реля 2011 года в администрации Комратского, Вулканештского и Чадыр-Лунгского районов, в филиал Торгово-Промышленной Палаты в АТО Гагаузии и в главное управление экономического развития, торговли, сферы услуг и внешнеэкономических связей.

### Контактные телефоны:

Администрация Чадыр-Лунгского района 0-291-2-17-50

Администрация Вулканештского района 0-293-2-38-64

Филиал ТПП РМ в Гагаузии 0-291-2-18-11

Гл. управление экономического развития, торговли, сферы услуг и внешнеэкономических связей 0-298-2-23-97.



## Выставка - ярмарка «Паскелля-2011»

С 20 по 23 апреля 2011 года в фойе Комратского районного Дома культуры работает выставка-ярмарка товаров и услуг. Вот уже одиннадцатый год подвряд мероприятие организовывается по инициативе филиала Торгово-Промышленной палаты Республики Молдова по Гагаузии, ООО «Буджак-Экспо-Бизнес», примэрии муниципии Комрат, а также администрации Комратского района.

С приветственными словами к посетителям перед открытием ярмарки обратились директор филиала ТПП в автономии Петр Михайлович Пашалы, заместитель председателя НСГ Демьян Николаевич Карасени, управляющий филиалом «Banca Sociala» Афанасий Федорович Кывыржик, предприниматель Константин Дмитриевич Сибов. Благословил начинание отец Федор – настоятель Комратской православной церкви.

Свою продукцию в этом году демонстрируют и реализовывают 19 производителей и организаций не только Молдовы и Гагаузии, но и Украины. Ассортимент выставленных товаров изобилует своей разнообразностью. Широкий ассортимент хлебобулочных изделий, кексов, пасок, булок, батончиков представили такие производители, как хлебокомбинат «Милина» (Тараклия), SRL «Cvisbis» (Комрат), Гагауз КООП. Молочная продукция в виде сыров, сметаны, кефира, йогуртов представлены Кишиневскими производителями молочно-перерабатывающей фабрики «JLS», комратскими представителями производственной организации «Фабрика OLOI PAC». Изобилуют выставочные стенды мясными изделиями – колбасами, копченостями, окороками, представленными представителями известного не только в Гагаузии, но и Молдове колбасного цеха «KSTEG» (Конгаз), «Cvadrivita» SRL (Чимишлия).

Соки, нектары прямого отжима, маринады, ассорти консервированных томатов, огурцов, других овощей, ягод, компотов выставлены на обозрение компанией И.М. Молдо-Русэ «Coval & CO» SRL, являющейся одним из ведущих производителей консервной продукции на юге Молдовы в городе Кантемир. Основанная на базе некогда известного на всю страну Кантемирского консервного завода, компания сегодня, сохраняя старые традиции производства, благодаря качеству своей натуральной продукции, вновь восходит на былой уровень. Ее консервы

выпускаются под торговой маркой «Петруша».

Посетители не проходят мимо, не остановившись у выставочных стендов СА «ТОМАЙ-ВИНЕКС». Яркими этикетками привлекают внимание бутылки с сухими, крепленными, десертными винами комратского производства.

Привлекает внимание и широкий выбор промышленной группы товаров. Интерес для посетителей представляют стенды с изделиями O.O.O. «Zepher international»: яркая посуда, очистители и смягчители воды, качественно новый вид очистителя воздуха, в основе действия которого лежит уникальная и высокоэффективная технология.

Фирма «Япаа-сервис» из Чадыр-Лунги, работающая на молдавском рынке с 1993 года, продемонстрировала изделия из экологически чистого сырья – бязи, сатины, искусственного шелка, натуральной шерсти. Среди прочего выделяются качественно сделанные одеяла, подушки, наматрасники, покрывала, постельное белье.

Представители кишиневской трикотажной фабрики демонстрируют большой выбор женских и мужских маек, футболок, брюк, нижнего белья – более 50 наименований.

Привлекательными для посетителей являются современные дизайны и щадящие цены.

Большой выбор чая и кофе представлен кишиневской фирмой «B.E.G. ECOM» SRL; киевская компания «TIANDE» привезла на выставку предметы, без сомнения заинтересовавшие женщин: парфюмерию, кремы, лосьоны, духи, средства гигиены, ароматические масла, бальзамы, аксессуары для макияжа, шампунь, бижутерию.

Свои услуги на ярмарке предоставил и ВС «Banca Sociala».

Организаторы выставки-ярмарки отметили, что подобные мероприятия во многом способствуют развитию торговых и других предпринимательских связей как внутри страны, так и за ее пределами, что, в конечном итоге, положительно сказывается на потребителе.

**Наш корр.  
Фото В.ЯНЧОГЛО.**

## 5 июня – выборы в местные органы власти

Окружной избирательный Совет АТО Гагаузия №36 доводит до сведения избирателей о начале своей работы с 18 апреля 2011г.

Месторасположением Окружного избирательного Совета АТО Гагаузия №36 является здание Исполнительного Комите-

та Гагаузии, 1-й этаж (малый зал), г.Комрат, ул.Ленина, 194,

Контактный телефон: 298 2-41-31.

**О. КЫРМА.  
Заместитель председателя  
ОИС №36.**

# CREDITE

pentru firme și antreprenori

## 10.5%

pînă la 150 000 USD timp de 3 zile cu gaj  
FĂRĂ COMISION DE ACORDARE  
Acte necesare – numai cererea

## 14.5%

FĂRĂ GAJ PÎNĂ LA 5000 USD  
Banii timp de 24 ore  
Numai pentru business

(299) 93-855

Express Leasing



## Гагаузия на сессии президентов ЕЭС

Башкан Гагаузии Михаил Формузал принял участие в 14-м Евразийском Экономическом Саммите, который проходил с 13 по 15 апреля в г. Стамбул. Во второй день мероприятия Глава Гагаузии принял участие в сессии президентов «Евразия: 20 лет спустя (1991-2011)», в работе которой участвовали 3 действующих президента и 9 бывших глав государств из 8 стран. Модератором сессии выступил 9-ый Президент Турецкой Республики Сулейман Демирел. Михаил Формузал, принявший активное участие в дискуссиях, в своем выступлении проанализировал происходящие на Евразийском пространстве процессы, особо остановившись на событиях, произошедших в Гагаузии.

В мероприятии, организованном Международным фондом социально-стратегических исследований «Мармара Групп», приняли участие министры, депутаты, представители бизнес-элиты.

Фонд Стратегических и Социальных Исследований «Мармара Групп» - это общественная организация, основанная в 1985 году. Уже более двух десятилетий она работает с ведущими государственными деятелями, правительственными чиновниками, парламентариями, академиками, председателями и директорами торгово-промышленных палат, а также с другими неправительственными организациями по всему миру. На саммитах, организованных «Мармара Групп», обсуждаются вопросы энергетической безопасности, политического, экономического и гуманитарного взаимодействия тюркских стран и регионов, а также другие вопросы международного сотрудничества.

## Конкурс для малого и среднего бизнеса

Главное управление экономического развития, торговли, сферы услуг и внешнеэкономических связей Гагаузии информирует о том, что Министерство Экономики Республики Молдова объявляет конкурс о внедрении Программы по поддержке и развитию сектора малого и среднего бизнеса в целях содействия усилению перестройки экономических структур, финансируемых за счет средств Партнерского Фонда японского гранта I-IV.

Министерство экономики Республики Молдова при поддержке правительства Японии реализует в Молдове программу поддержки и развития сектора малого и среднего бизнеса (далее - Программа). Программа предназначена для облегчения закупки широкого ассортимента производственного оборудования (далее - оборудование) для субъектов сектора малого и среднего бизнеса.

Оборудование, приобретенное в рамках данной программы, будет предложено заявителю в режиме лизинга на период одного года (без залога). Нулевая лизинговая ставка. В рамках данной программы будет закуплено только новое импортное оборудование. Приобретенное и ввезенное оборудование будет облагаться нулевой ставкой НДС, и будет освобождено от таможенных пошлин и платежей.

В заявлении об участии в данной программе, необходимо указать стоимость закупки оборудования (минимальная сумма 500000 леев, и максимальная - 1,5 млн. леев). Условия программы;

(I) Общие критерии отбора:

- Предпочтение будет отдаваться субъектам сектора малого и среднего бизнеса, продукты (услуги), которого будут способствовать увеличению экспорта и / или

замещения импорта;

- Предпочтение будет отдаваться предприятиям развивающим свое производство в районах Молдовы, в том числе в сельском секторе;

- Приоритет будет отдаваться Субъектам малого и среднего бизнеса, которые удовлетворяют критериям, установленным Законом № 206-XVI от 07.07.2006 «О поддержке сектора малого и среднего предпринимательства» с учетом нижеуказанных условий:

а) Среднегодовая численность работников, должна быть не более 49 человек;

б) Сумма ежегодных доходов от продаж должна быть не более 25 млн. леев и сумма годовой балансовой стоимости активов не должно превышать 25 миллионов леев.

в) Наличие предпринимательской деятельности;

г) Должен быть зарегистрирован в соответствии с законодательством, за 6 месяцев до подачи заявки на участие в этой Программе;

д) Форма собственности частная;

е) Не должен иметь просроченных платежей перед финансовыми институтами, банками и задолженностей по уплате налогов долгов;

е) Не должен находится в состоянии неплатежеспособности, банкротства, реорганизации или других процессуальных действиях;

ж) Деятельность заявителя не должна размещаться в муниципиях Кишинев и Бельцы.

(II) Критерии - отбора для приобретения оборудования:

- не принимаются для покупки технического оборудования и сельскохозяй-

ственной техники (комбайны, трактора, сельхозмашины и др.);

- не принимаются для приобретения транспортных средств (в том числе специализированных);

- предприятия могут быть профинансированы за счет средств гранта только один раз.

(III) Заявители оплачивают стоимость оборудования следующим образом:

Общая стоимость оборудования будет выплачиваться в несколько этапов, авансы составляют 25% от суммы. Если заявитель, в соответствии с условиями договора лизинга, оплатит в установленные сроки 60% от стоимости оборудования, 40% этой стоимости будет представлена в качестве гранта со стороны правительства Республики Молдова.

(IV) Все закупки в рамках программ будут осуществляться Crown - Агентами (Великобритания), уполномоченными агентами по закупкам, которые действуют для и от имени Республики Молдова;

(V) Срок подачи необходимого пакета документов для участия в этой программе 11 апреля по 6 мая 2011-2006.2011.

(VI) Пакет документов должен быть представлен руководителем или уполномоченным представителем предприятия по нижеуказанному адресу:

Министерство экономики Республики Молдова, Отдел по внедрению Гранта предоставленного правительством Японии: MD-2004, Кишинев, Молдова, бул. Штефан Чел Маре 180, к. № 812а, тел: 296 718, факс: 296 719. Более подробную информацию по представленной программе (заявка, условия отбора, список оборудования и т.д.), можно получить по следующему адресу: [www.jnppga.md](http://www.jnppga.md)

Михаил  
ГРЕКУ:

# «Самый большой грех для руководителя - впустую тратить чужое время...

Гость нашей редакции - начальник главного управления финансов Гагаузии Греку Михаил Ильич. Он не только хороший специалист своего дела, но и интересный собеседник. И что немаловажно, он понимает и уважает труд журналиста.

Во время состоявшейся на днях встречи он поделился своими мыслями о коллективе, которым руководит уже 5-й год.

- Михаил Ильич! Завершен четырехлетний период Вашей работы в должности главного финансиста Гагаузии. Большинство руководителей учреждений и все примары, с которыми мы общались, отзываются о Вашем коллективе как о самом кристаллизованном, профессиональном и дееспособном. Поделитесь, пожалуйста, опытом как Вы добились этого?

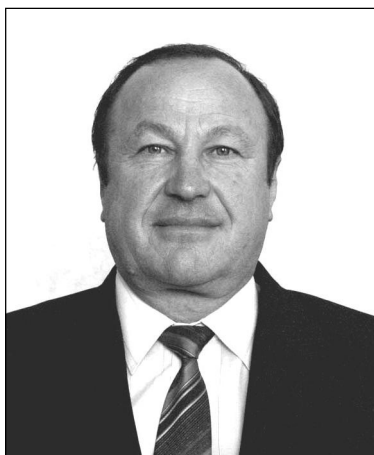
- Пожалуй, хвалится мне особенно не чем, а вот коллективом, которым руковожу, я действительно горжусь. Обычно говорят о сформировании команд, я же, как мужик деревенского происхождения, всегда думал об их «выращивании». Сельскохозяйственный образ показался мне более подходящим. Сельское хозяйство нельзя до конца контролировать. Вы обогащаете почву, высаживаете семена, поливаете в соответствии с новейшими теориями, а потом ждёте, затаив дыхание. Можно получить урожай, а можно и не получить. Если он взойдёт, вы сразу почувствуете себя замечательно, но на следующий год все равно придётся попотеть. Примерно так же создаются и работают профессиональные коллективы.

Не знаю, каковы Ваши отношения к науке об управлении персоналом, но очень удачно подобрано Вами выражение «кристаллизованный коллектив». Мне в голову такое выражение не приходило, но оно ведь очень точно отражает действительность.

В деловой среде мы весьма вольно обращаемся со словом команда, называя так любую группу людей, которым поруче-

но совместно выполнить ту или иную задачу. Но многие подобные группы совсем не похожи на команды. У них нет общего определения успеха или проявленного командного духа. Чего-то не хватает. Не хватает того, что Вы назвали явлением кристаллизации. Коллектив, прошедший кристаллизацию, на мой взгляд - это группа людей, столь сильно связанных, что целое становится больше суммы составляющих его частей. Производительность этой команды выше, чем производительность тех же людей, не перешедших порог кристаллизации. И, что столь же важно, удовольствие от работы также выше, чем можно было бы ожидать, учитывая природу работы. Во многих случаях кристаллизованная команда может замечательно себя чувствовать, работая над задачей, которую другие посчитали бы откровенно скучной.

Хочу Вас заверить, что как только начинается кристаллизация коллектива, вероятность успеха очень резко возрастает. Команда может стать неумолимой силой, стремящейся к успеху. Управлять этой стихией - одно удовольствие. Я провожу большую часть рабочего дня, убирая препятствия с их пути, расчищая тропинку. Управление в традиционном смысле этого слова им не нужно и уж точно не нужны дополнительные стимулы. Они уже обладают собственным импульсом. К примеру, так называемые «планерки» у нас в коллективе проводятся не более одного раза в месяц и при возникновении новых сложных задач, причем не более 20 минут, а качество работы ничем не



хуже чем у тех, что «заседают» целыми часами. Для меня самый большой грех для руководителя - впустую тратить чужое время.

Причины такого явления не столь сложны: коллективы по природе своей склонны формироваться при наличии целей, причем реальных, а не звездных или из области фантастики. До кристаллизации коллектива его участники, возможно, имели различные цели, а некоторые же, возможно ждали с нетерпением только день получения. Однако в процессе кристаллизации каждый поверил в общую цель. Эта корпоративная цель обретает особую важность по причине её значимости для коллектива. И хотя сама по себе цель может казаться участникам выбранной задачей, они стремятся к её достижению с невероятным напором.

Но, в принципе, я считаю, что назначение команды не в достижении цели, но в выстраивании целей.

Меня радует то, что каждую из моих сотрудниц сопровождает сильное чувство индивидуальности и каждая испытывает ощущение элитарности. Они чувствуют, что составляют нечто уникальное, что они выше всякой заурядности и получают очевидное удовольствие от работы. Они проявляют смелость, достойную спецназа, что может отчас-

ти раздражать некоторых людей. Я прекрасно понимаю, кристаллизованная рабочая группа может быть дерзкой, самодостаточной, замкнутой, может вызывать раздражение, но она делает гораздо больше для достижения целей, поставленных руководством, чем любая комбинация взаимозаменяемых частей.

Мы всегда решали и удачно решаем проблемы только потому, что никогда не думали как те, кто их создавал.

А знаете... несмотря на эволюцию человечества и общества, система ценностей в людях не изменилась: кто-то хочет признания, кто-то преодолевать трудности и достигать успеха, кто-то любит власть и богатство, а кто-то хочет самосовершенствования.

Человек по-разному подходит к выполнению своих обязанностей, реализуя свою роль и назначение в организации. Одному безразлично качество его труда, другой хочет делать все как можно лучше, работать с максимальной отдачей, не отлынивать от работы, стремится к повышению своей квалификации, совершенствует свои способности к работе, к взаимодействию с другими сотрудниками. Так вот, большинство сотрудников моего коллектива (за исключением нескольких человек, которые уволились) да и я сам выбрали самосовершенствование. Мы четко поняли, что некоторые организации способны учиться, а некоторые-нет. Одни могут усвоить урок в теории, но не могут измениться, чтобы воспользоваться преимуществами новых познаний. Другие могут учиться, но скорость их обучения компенсируется скоростью потери приобретённых знаний. Все мы понимаем, что жизненно важно быть среди способных к обучению, а не среди неспособных, потому что невозможно долго процветать без обучения, важнейшего механизма эволюции.

Как управленец, я никогда не руководствовался принципом: «Незаменимых людей не бывает», а взял на вооружение давний, но единственно, на мой взгляд, правильный лозунг: «Кадры решают все!»

В принципе, очень старался найти правильный подход к каждому сотруднику, сплотить вокруг себя всех классных специалистов, творческих и неординарных личностей, а также создать внутри этой команды заинтересованность в работе на качественный результат. Кроме финансового стимулирования, существуют другие способы воздействия на качество выполняемой подчиненными работы и заинтересованность в положительном конечном результате своего труда. Главное - искренне любить то, что ты делаешь и коллектив, в котором работаешь и уметь мотивироватьординарных людей на неординарные свершения.

Мне думается, что успех в руководстве коллективом определяется не силой власти, а силой авторитета, силой энергии, большей опытностью, большей разносторонностью, большей любовью.

Если руководитель по-настоящему полон энтузиазма и мотивирован, увлечен делом и если оно приносит ему удовлетворение, это состояние передается сотрудникам, кроме того, советская высшая школа учила и я неплохо это освоил, что в регулировании человеческих взаимоотношений решающим фактором является не принуждение, а убеждение.

Вы знаете, отданная любовь коллективу похожа на бумеранг - она всегда возвращается с той силой, с которой ты его запустил, т.е. всегда возвращается к тому, кто ее отдал, причем часто, в двойном размере, я это давно почувствовал.

В. ДМИТРИЕВ.

# Для них афганская война – важнейший этап жизни

**Интересные истории всегда затрагивают нашу душу. Вот я недавно познакомился с одним человеком, и надо отметить тот факт, что история его жизни меня весьма затронула.**

**Сегодня речь пойдет о Петре Фёдоровиче МАВРОДИ. Человек, который, несмотря на мирное время, гражданское воспитание в любви к миру, познал дни военного лихолетья в Афганистане.**

Окончив школу №7 в Комрате, через год был призван в Советскую Армию, в учебку Грозного, где его готовили для военных действий в Афганистане. Три месяца в учебном корпусе прошли как один день, потому что желание обучиться и быть достойным воином не прошли даром. Он хорошо помнит город Гардэз в Афгане, куда его доставили в 65-ю десантно-штурмовую бригаду.

Пётр сразу принимал самое активное участие в военных действиях. Служба началась с сопровождения колон с грузами, боеприпасами и продовольствием. Когда уезжал в Афганистан, то хотелось зарекомендовать себя героем, лучшим воином, попавшим в такую ситуацию. В принципе, так себя и показал, но всё равно было жалко молодых, ещё не познавших любви, воинов, которые погибли в горящих колонах среди белого дня. Однако нельзя забывать о том, что каждый из них выполнял свой воинский долг и боевую задачу. О том, что Пётр Мавроди не был каким-то пришлым

свидетелем происходящего, говорит уже первая его награда: медаль «За боевые заслуги», которая была вручена ему через 4 месяца. Вторая медаль была вручена через 7 месяцев. «За отвагу», разве она не говорит о том, как парень из Гагаузии вёл себя на фронте, куда его послала Родина. Надо отметить, что эта награда была присвоена Петру Мавроди за участие в боевой операции «Магистраль». Данная операция запомнилась тем, что в тяжёлых, боевых условиях, была выведена колонна из под обстрела, где многие ребята отдали свои жизни.

*Гори, свеча, гори, не затухай,  
Не проходящей болью будь.  
Пусть в пламени твоём встают,  
чей оборвался путь.  
Кто из спокойных мирных дней  
шагнул в наземный ад,  
И кто до роковой черты  
нес звание – СОЛДАТ.  
Кто в восемнадцать с небольшим  
познал цену потерь.  
Кто свою жизнь отдав,  
открыл в бессмертье дверь.  
Гори, свеча, не затухай,*



**На снимке:** П.Ф. Мавроди (справа) и директор лесного хозяйства А.И. Пейков во время посадки деревьев.

*не дай нахлынуть тьме.  
Не дай живым забыть всех тех,  
погибших на войне!*

Петр Мавроди, придя с армии, активно участвовал в создании организации «Союз ветеранов войны в Афганистане». Организация была создана для поддержки семей погибших воинов, инвалидов и участников в боевых действиях при оказании помощи дружественному народу в Афганистане. Кроме того велась и ведётся и по сей день воспитательная – патриотическая работа с детьми и молодёжью Гагаузии.

В 1998 году в городе Комрат был открыт один из первых памятников погибшим воинам – афганцам из Гагаузии. На этом

священном, памятном месте ежегодно, 15 февраля и 15 мая, собираются ветераны-афганцы, чтобы отдать дань памяти погибшим. Такие душевные, сердечные моменты жизни не остаются незамеченными людьми, и в 2001 году Пётр Фёдорович Мавроди избирается председателем региональной ассоциации «Союз ветеранов войны в Афганистане». Её задача, объединить всех ветеранов Афганской войны из Гагаузии. Кроме того, Пётр Фёдорович Мавроди становится членом международного высшего совета «Боевого братства», руководит которым Герой Советского Союза, губернатор Московской области Борис Громов.

Данная организация одна из

первых в Республике Молдова начала устанавливать мемориально – памятные доски выпускникам школ, погибшим в Афганистане. Кроме того, двум школам Комратского района было присвоено имя в честь их подвигов. Кирсовской школе было присвоено имя Михаила Танасогло, лётчика, офицера Советской Армии. Надо отметить, что здесь, кроме того, в память о Михаиле Танасогло проводится спартакиада школьников по стрельбе, шашкам, шахматам и теннису.

В Конгазе школа также носит имя Николая Чебанова, механика-водителя, и проводится турнир по мини – футболу. Мероприятия по спорту проводятся во всех школах Гагаузии, а в Копчаке проходят Международные турниры по футболу на самом высоком уровне.

О Петре Фёдоровиче Мавроди можно ещё многое сказать. Его душа, сердце, память не ограничивается только Афганистаном. В данный момент он также принимает активное участие в общественной жизни Республики Молдова и занимается предпринимательской деятельностью. Как говорит: «Хороший человек остаётся хорошим во всём!». И история его жизни может многим из нас послужить примером, что немаловажно в жизни человека!

**Фото В. ЯНЧОГЛО.**

## Уважаемые предприниматели Гагаузии!

Главное управление экономического развития, торговли, сферы услуг и внешнеэкономических связей Гагаузии доводит до вашего сведения, что с 18 по 20 мая 2011 года в г. Алматы (Республика Казахстан) проводится, 17-ая Международная выставка продуктов питания и напитков «Food Expo Kazakhstan-2011».

«Food Expo Kazakhstan-2011» («Неделя Пищевой Индустрии») – крупнейший международный специализированный выставочный форум производителей, технологов, оборудования и машин, продуктов питания и напитков, ингредиентов, сырья на продовольственном рынке Центральной Азии ориентирована на специалистов и представителей пищевой промышленности, оптовой и розничной торговли продуктами питания и напитками, представителей крупного и среднего бизнеса. На прошлой выставке приняло участие более 160 компаний-производителей из 22 стран мира.

Выставка «Food Expo Kazakhstan-2011» пройдет по следующим тематическим разделам:

- Мясные консервы, молочные консервы;
- Табачные изделия;
- Пищевые концентраты, специи, ингредиенты, добавки;
- Кондитерские изделия;
- Детское питание, соевые продукты;
- Масложировая продукция;
- Пиво, безалкогольные напитки, минеральная вода;
- Винодельческая продукция;
- Продукты пчеловодства, замороженные продукты;

- Молокопродукты, мороженое;
- Консервированная и плодово-овощная продукция, орехи;
- Хлеб, хлебобулочные, макаронные изделия, мука, крупы, чипсы;
- Мясопродукты, рыба, морепродукты, птицеводческая продукция;

Параллельно с данной выставкой будут проходить международные специализированные выставки:

- «Food Tek Kazakhstan-2011» - оборудование и технологии для пищевой и перерабатывающей промышленности;
- «Park Tek Kazakhstan-2011» - оборудование и материалы для упаковки и расфасовки пищевых продуктов;
- «Agri Tek Kazakhstan-2011» - оборудование и технологии для сельского хозяйства производства с/х продукции, Сельхозтехника/

В рамках выставки пройдет Дегустационный Конкурс «Лучший продукт на рынке Казахстана 2011» с вручением призерам медалей и дипломов в различных номинациях продукции, (информация об условиях участия в конкурсе и системе его проведения предоставляется по Вашему запросу).

За дополнительной информацией обращаться в офис главного управления экономического развития, торговли, сферы услуг и внешнеэкономических связей Гагаузии по тел: 0/298/2-34-54, 2-23-97 или по адресу г. Кишинев, ул. Измайловская 33, офис № 612,613, тел: 0/22/27-79-40, 27-74-00,27-79-32.

Министерство юстиции - апостил).

4. Медицинские справки: СПИД, психиатр, венерические заболевания. Вышеуказанные справки представляются в Министерстве здравоохранения для выдачи общего сертификата. Сертификат заверяется в Министерстве юстиции - апостил. В посольстве необходимо представить и сертификат, и медицинские справки.

5. Ксерокопии и заграничного паспорта и внутреннего молдавского паспорта (bulletin) (завертки: нотариус, Министерство юстиции - апостил).

6. 2 цветные фотографии (3.5x4.5).

7. Заявление и декларация с просьбой о получении гражданства из Посольства.

8. Автобиография.

## Для получения Болгарского гражданства

Согласно информации, предоставленной посольством Болгарии в РМ, для прохождения 2-го этапа гражданства, кандидатам необходимо подготовить следующий пакет документов:

1. Дубликат свидетельства о рождении (заверка: Министерство юстиции - апостил).
2. Для замужних женщин и лиц, сменивших фамилию - дубликат свидетельства о браке или дубликат свидетельства о смене фамилии (заверка: Министерство юстиции - апостил).
3. Справка о судимости (заверка:

**Немецкая общественная организация SES (сеньор эксперт сервис) проводит работу по профессиональному обучению и переобучению специалистов и руководящих работников в Молдове, в т.ч. в Гагаузии, с 2004 года. При этом основное внимание уделяется вопросам технического и экономического характера. Деятельность экспертов заключается в быстром оказании конкретной помощи предприятию или учреждению.**

## SES в Гагаузии и Тараклийском районе

**Оформление заявки**

Заказчик вправе через представителя SES по Гагаузии заполнить заявку и пригласить эксперта из Германии для обучения, консультирования и иной помощи в любой отрасли экономики, образования, здравоохранения, социальной сферы и т.д. Заказчиками экспертов SES являются в первую очередь мелкие и средние предприятия, школы, лицеи, больницы, коммунальные предприятия, примэрии, общественные организации.

В 2010 году в Гагаузии рабо-

тало 8 экспертов SES. Они были приглашены в:

- Профессиональные училища Комрат, Чадыр-Лунга, Вулканешты – 3 чел.
- ООО «Азамет групп» - 1 чел.
- Школа интернат с.Конгаз – 1 чел.
- ООО «Альфариум» - 1 чел.

В 2011 году в Молдову запланирован приезд 71 эксперта SES, в том числе в Гагаузию и Тараклийский район – 10 экспертов (Конгаз, Твардица, Вулканешты, Чадыр-Лунга, Комрат).

## Финансирование проектов

С точки зрения правовых требований между заказчиками и SES заключается Соглашение о командировании эксперта на предприятие или учреждение.

Основную долю финансовых затрат (по авиаперелету, медицинскому страхованию, административным расходам – всего более 3820 Евро) берет на себя министерство экономического развития и сотрудничества Германии. Заказчик (принимающая сторона) берет на себя затраты за проживание, питание, местный транспорт, переводчика и карманные расходы.

В рамках поддержки и обучения молодых людей различным ремеслам, сельскохозяйственным и медицинским специальностям Фонд Роберта Боша оказывает дополнительную финансовую помощь для покрытия части затрат на месте работы эксперта.

**Петр ПАШАЛЫ.**  
Представитель SES по югу Молдовы.  
Тел. 069601851  
www.ses-bonn.de  
e-mail: mgt@mail.ru

## Рыночные цены в марте 2011 года

Показатели	март	Показатели	март
<b>Крупы всех видов:</b>		<b>Овощи и фрукты:</b>	
Манная крупа	8,40	Картофель	7,12
Крупа гречневая	35,00	Лук	6,90
Крупа пшеничная	5,88	Свекла красная	9,62
Рис крупнозерновой	18,00	Морковь	9,74
		Огурцы свежие	27,23
<b>Макаронные изделия:</b>		Помидоры свежие	24,49
Спагетти в/с	11,00	Чеснок	50,65
Макароны в/с	11,32	Капуста свежая	11,66
Вермишель в/с	11,32	Яблоки	12,00
		Фасоль	18,50
<b>Мясо:</b>		<b>Консервированные продукты:</b>	
Говядина 1 кат.	44,66	Помидоры маринов.	11,76
Говядина вырез.	75,00	Огурцы маринов.	18,61
Свинина 1 кат.	42,00	Томат- паста в бан.	26,47
Баранина	37,83		
Окорочка	28,00	<b>Другие продукты:</b>	
Масло растит. в бут.	24,42	Сахар	15,50
Раст. масло	19,83	Яйцо	11,46
		Мед	60,00
<b>Молочные изделия:</b>			
Молоко	8,64		
Сметана	24,50		
Творог	40,48		

## О развитии гагаузского языка

В Комрате стартовал двухдневный республиканский семинар на гагаузском языке «Направления реализации модернизированного курикулума», организованный главным управлением образования Гагаузии совместно с Министерством просвещения Республики Молдова.

На открытии семинара присутствовали заместитель председателя Исполнительного комитета Гагаузии Николай Стоянов, начальник главного управления образования Вера Балова, заведующая отделом гагаузоведения Академии наук Молдовы Любовь Чимпоеш, представитель Министерства просвещения РМ Анна Столетняя, а также преподаватели гагаузского языка со всей автономии.

В ходе работы совещания был поднят вопрос о необходимости модернизирования гагаузской орфографии, которая была разработана и утверждена более 20 лет назад. В связи с этим было принято решение о создании специальной комиссии, которая будет вносить дополнения в нормы орфографии гагаузского языка в соответствии с сегодняшними реалиями.